

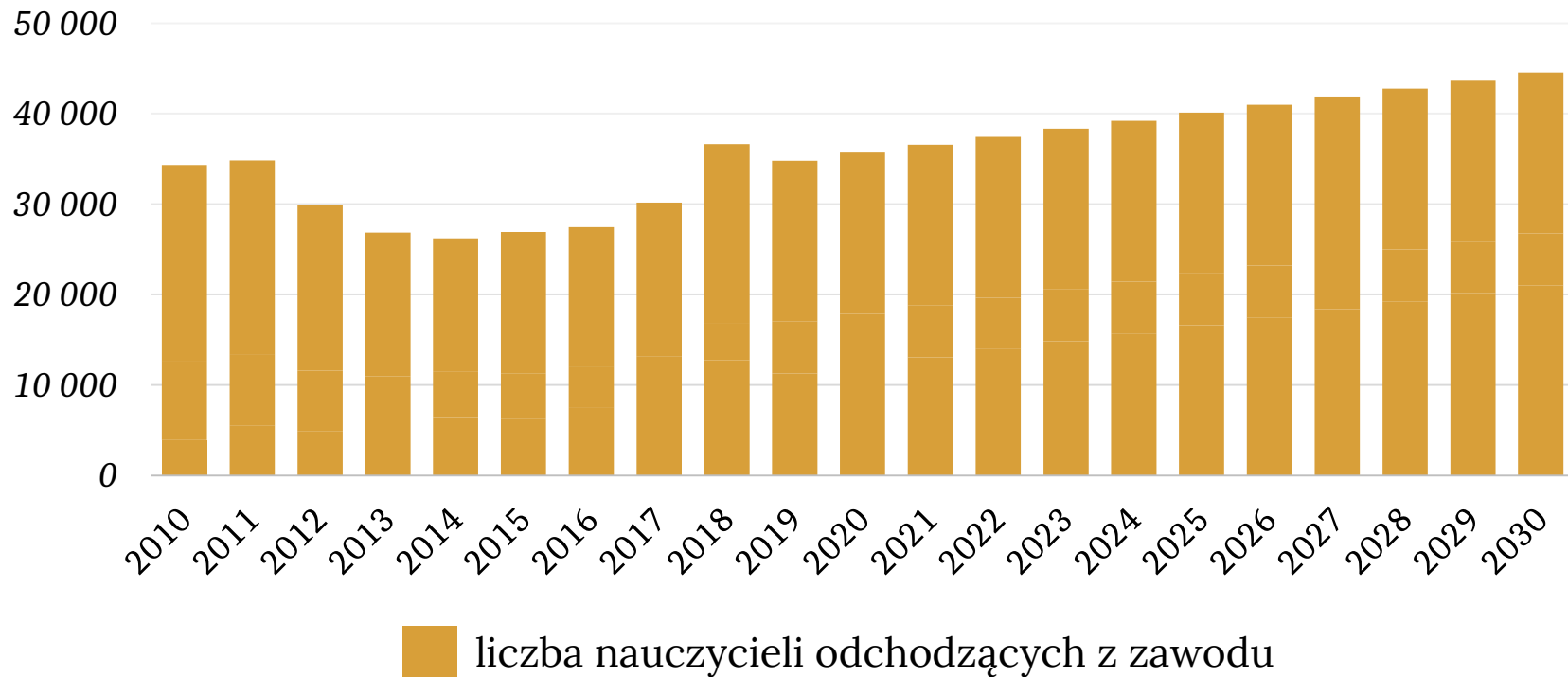
NAUCZYCIELE

**wzrost wynagrodzeń
w kierunku standardów
europejskich i średniej OECD**





naturalne odpływy z zawodu nauczyciela





DWA SCENARIUSZE NOWEGO KONTRAKTU

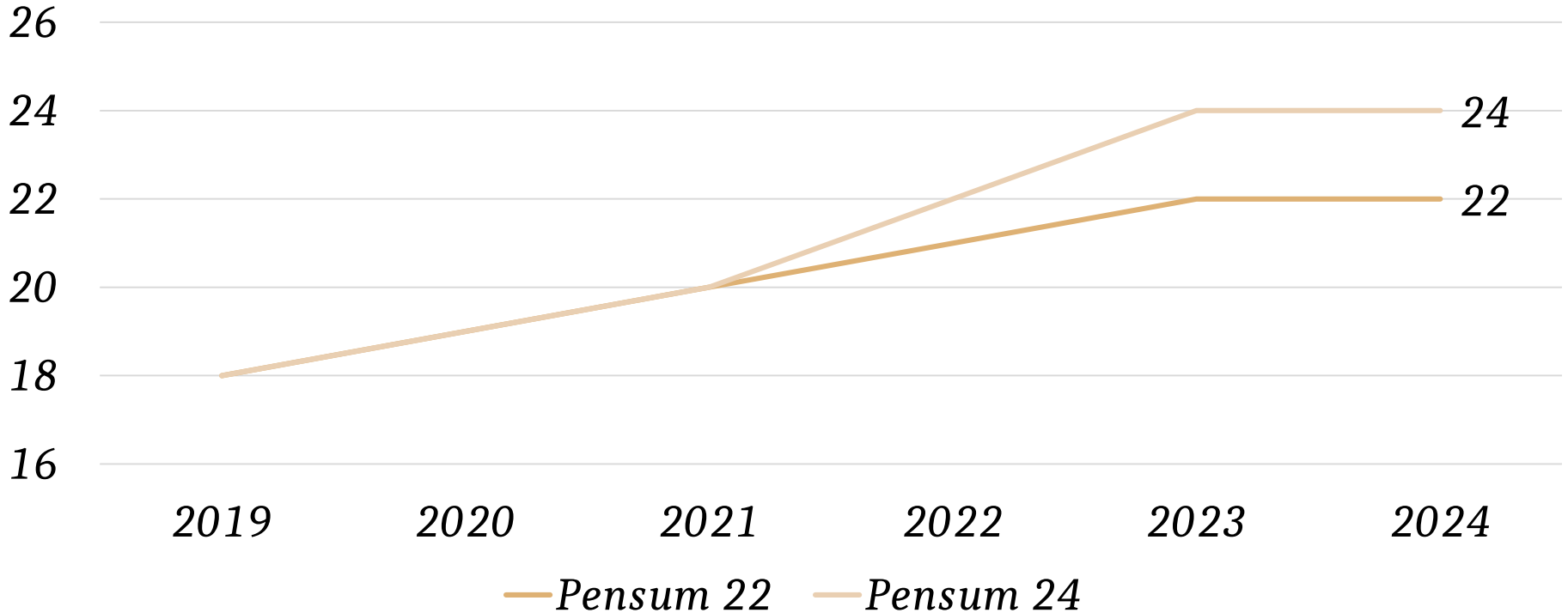
Pensum 22

*pensum przyrasta z
obecnych 18 do 22
h/tydzień
(do 2023)*

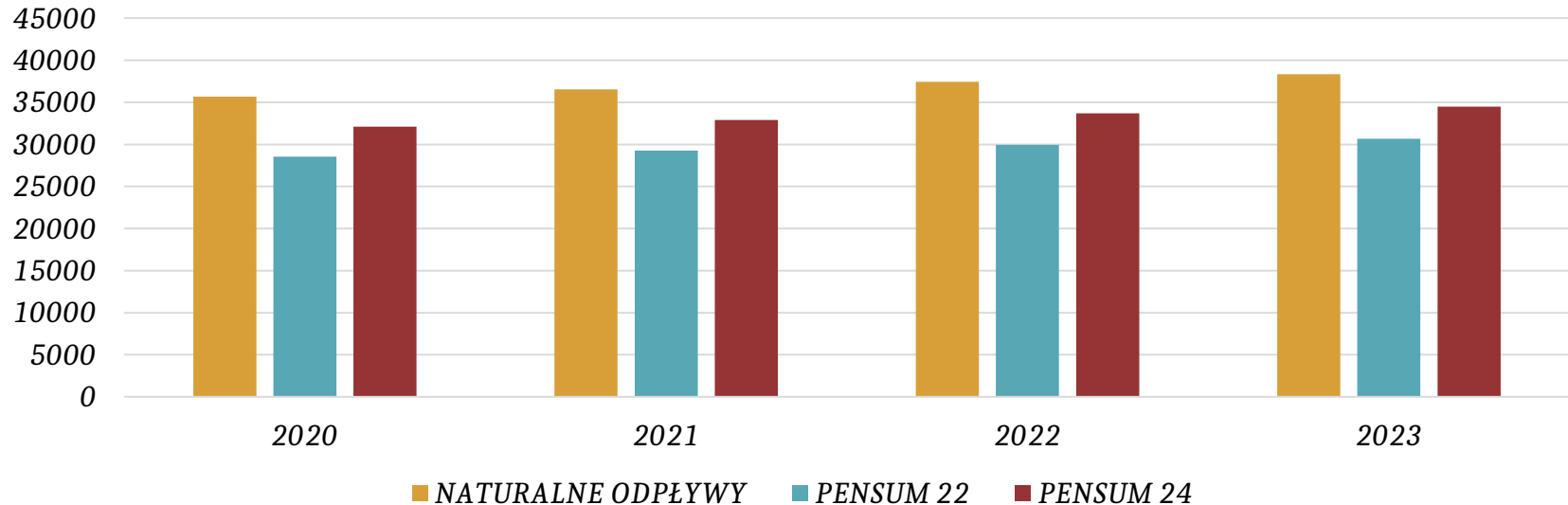
Pensum 24

*pensum przyrasta z
obecnych 18 do
24 h/tydzień -
przybliżona średnia
OECD (do 2023)*

stopniowe zwiększanie pensum w dwóch wariantach: do 22h oraz 24h (średnia OECD)

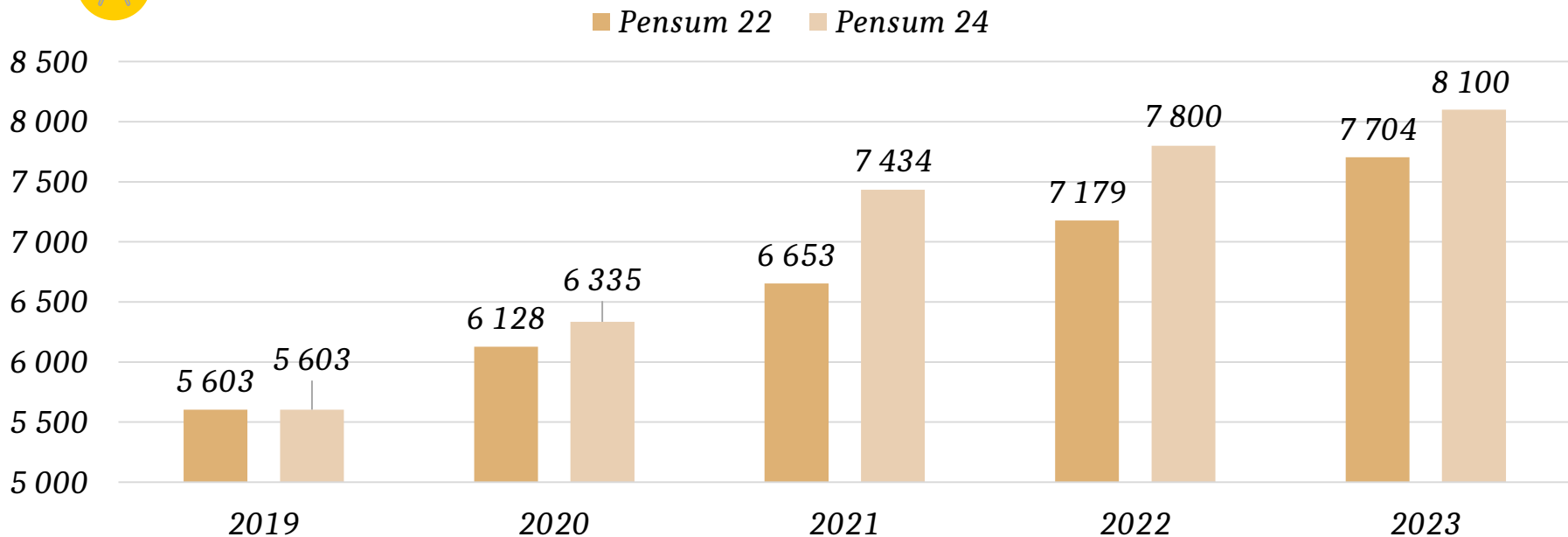


zwiększenie pensum nie spowoduje zwolnień - wzrost dzięki naturalnym odejściom z zawodu



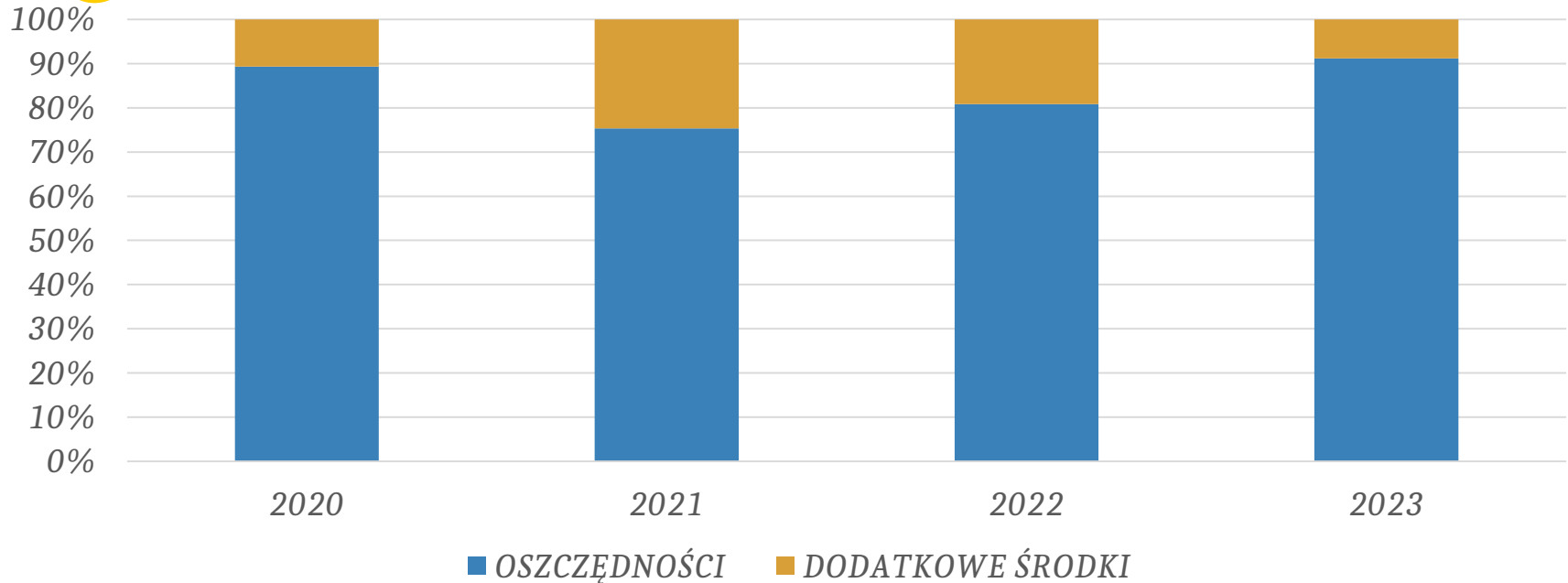
**80-90% NAUCZYCIELI NATURALNIE ODCHODZĄCYCH Z
ZAWODU NIE ZASTĘPOWANA NOWYMI**

średnie miesięczne wynagrodzenie nauczyciela dyplomowanego i jego stopniowy wzrost wraz ze wzrostem pensum oraz podwyżkami budżetowymi



zaoszczędzone środki są w całości przeznaczane na podwyżki + dodatkowe transfery do systemu

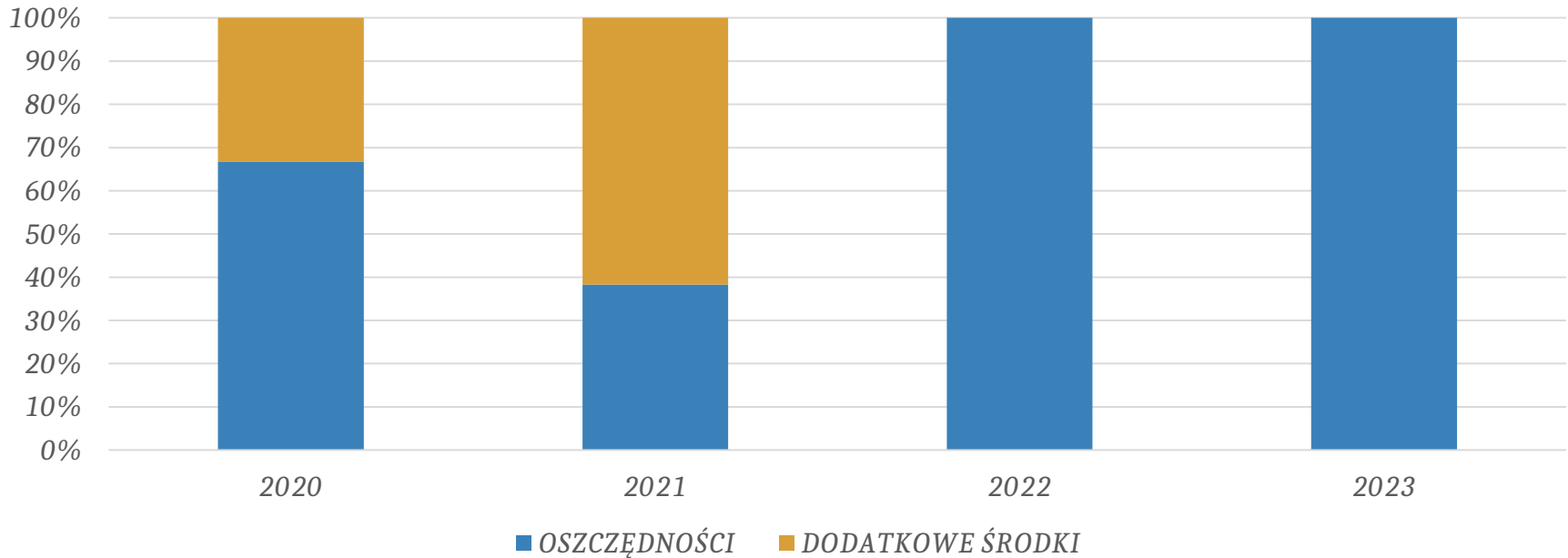
Środki pochodzące ze zwiększania pensum zostają w całości i natychmiastowo rozdysponowane na podwyżki - scenariusz Pensum 22 + dodatkowe środki z budżetu



dotatkowe środki, które trafią na wynagrodzenia nauczycieli - ponad 3 mld zł

Środki pochodzące ze zwiększania pensum zostają w całości i natychmiastowo rozdysponowane na podwyżki

- scenariusz Pensum 24 + dodatkowe środki z budżetu



dodatkowe środki, które trafią na wynagrodzenia nauczycieli - ponad 4,5 mld zł